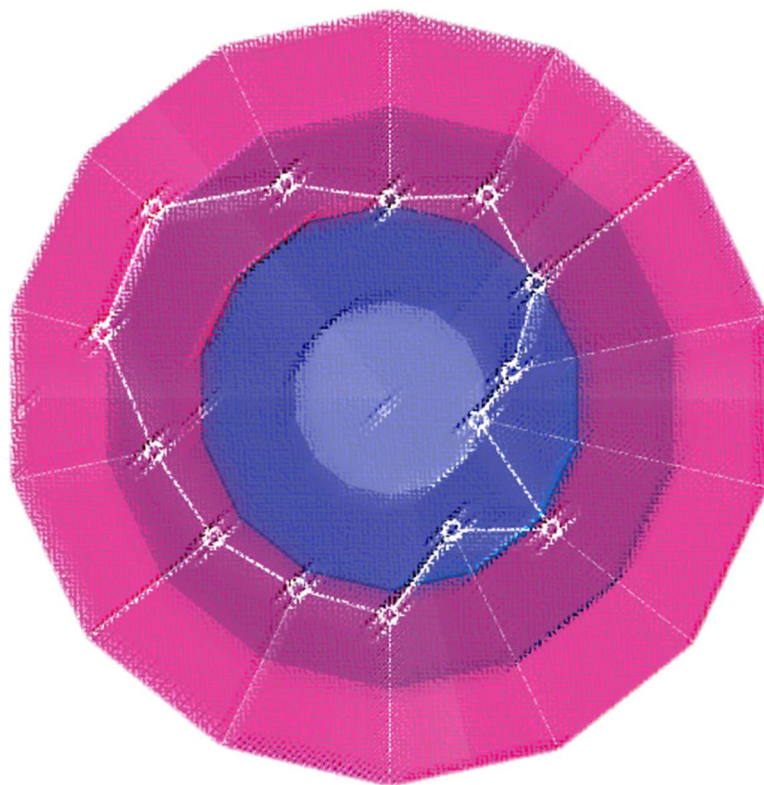




Teknisk metodebilag

Bag om metoden for
Diversitetsbarometeret og
tillægget om unge

Februar 2025

Indhold

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning	2
2.	Analytisk rammesætning	3
2.1.	Konstruktion af barometerindekset	3
2.2.	Definition af ungdom	3
2.3.	Oversigt over anvendte variable	4
3.	Definition og opgørelse af indikatorer	6
3.1.	Uddannelse og karriere	6
3.2.	Arbejdsmiljø	8
3.3.	Arbejdsmarkedstilknytning	10
3.4.	Ansvar og ledelse	12
3.5.	Indkomst og formue	14

1. Indledning

I dette tekniske metodebilag beskrives de datakilder og metoder, som Diversitetsbarometeret er baseret på. Formålet med bilaget er at dokumentere måden, hvorpå barometeret er konstrueret, såvel som de metodiske valg, der er truffet, og de afgrænsninger, der er foretaget i udviklingen af barometeret. Dette indebærer også en beskrivelse af kvaliteten af data og de forbehold, der skal tages i fortolkningen af resultaterne på baggrund heraf. Diversitetsbarometeret er primært, men ikke udelukkende, baseret på data fra Danmarks Statistiks grundregistre, der vurderes at have en relativt høj reliabilitet. Datakilderne til disse registre varierer imidlertid fra individdata til data fra spørgeskemaundersøgelser og indberetninger, og dermed er der også en varierende grad af usikkerhed som følge af eksempelvis registreringsfejl og manglende repræsentativitet.

Diversitetsbarometeret består af 22 indikatorer for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked struktureret under fem temaer og 15 undertemaer. Yderligere er der fire deep dives. I 2025 består disse af tre dybdegående analyser på temaet 'Ansvar og ledelse' og ét i temaet 'Arbejdsmarkedstilknytning'.

I identificeringen og udvælgelsen af indikatorerne er der taget afsæt i FN's verdensmål og de underliggende indikatorer for kønsligestilling og -diversitet samt et litteraturstudie af faktorer af betydning for kønsligestilling og -diversitet på arbejdsmarkedet såvel som indbyrdes afhængigheder mellem disse faktorer. De endelige indikatorer er udvalgt i samarbejde med et advisory board bestående af Danmarks førende forskere på området under hensyntagen til datatilgængelighed og ambitionen om et nuanceret og bredt dækkende diversitetsbarometer. Indikatorerne er konverteret til et indeks, som kan måles på en skala fra -5 til 5. Negative værdier angiver, at kvinder er overrepræsenterede inden for det tema, som indikatoren skal beskrive, mens positive værdier angiver, at mænd er overrepræsenterede.

Tillægget om unge består af samme indikatorer og temaer som basisbarometeret brudt ned i yderligere krydstabuleringer for at belyse specielt geografiske og industrispecifikke forskelle inden for gruppen. Afgrænsningen af ungegruppen varierer fra den øvrige befolkning, hvorfor en direkte sammenligning af indeksscore mellem basisbarometeret og ungetillægget ikke er muligt. Dette er nærmere beskrevet i afsnit 2.2.

Barometerindekset, der danner grundlag for målingerne i Diversitetsbarometeret, er baseret på den gennemsnitlige værdi af indikatorerne. Her gælder det også, at negative værdier angiver, at kvinder er overrepræsenterede inden for det tema, som indikatoren skal beskrive, mens positive værdier angiver, at mænd er overrepræsenterede. Det er de 15 undertemaer, som hver især kan indeholde én indikator eller et gennemsnit af flere indikatorer, som udgør den endelige barometergraf.

I det følgende uddybes den metodiske konstruktion af barometerindekset efterfulgt af en beskrivelse af datagrundlag og opgørelsesmetode for undertemaernes indikatorer. Alle indikatorer er opgjort på nationalt niveau.

2. Analytisk rammesætning

2.1. Konstruktion af barometerindekset

Formålet med Diversitetsbarometeret er at sammenligne og aggregere forskellige mål for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked og på den måde tegne et nuanceret billede af status. Den metodiske tilgang bag barometeret skal dermed sikre, at heterogene mål for ulighed mellem kønnene oversættes til samme skala. Derfor er alle indikatorerne, som barometerindekset er baseret på, skaleret til intervallet mellem -5 og 5. Beregningen af skalaen er givet ved (1), hvor θ er indeksscoren:

$$\theta = \left(\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)} - 1 \right) \times t_{max} \quad (1)$$

hvor I_K er værdien for indikatoren for kvinder og $\frac{1}{2}(I_K + I_M)$ er gennemsnittet af observationerne for mænd og kvinder. $\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)}$ vil bevæge sig i spænd mellem 0 og 2, derfor fratrækkes 1 og der ganges med t_{max} , som er den maksimale værdi indikatorerne kan opnå i begge retninger af skalaen. Hermed bevæger barometeret sig i et spænd mellem -5 og 5, mens der fastholdes en naturlig afgrænsning og indirekte vægtning af indikatorerne undgås. Retningen af θ indikerer dermed overrepræsentation af mænd eller kvinder. Er resultatet negativt, er kvinder overrepræsenterede. Er resultatet positivt, er mænd overrepræsenterede.

Definition af retninger for indeksscore

2.2. Definition af unge

I 2025 udgives et tillæg om unge til Diversitetsbarometeret, der dykker ned i ligestilling og diversitet på et andet område end køn, nemlig aldersgruppen 20 til 30 år.

Ungegruppen afgrænses til at være de 20- til 30-årige, der har færdiggjort deres uddannelse, det vil sige, at de i 2023 ikke har en igangværende uddannelse.

Adgangen til Danmarks Statistiks registervariable gør det muligt at tilgå individets alder.

I 2023 vil den nedre grænse være 31. december 2003, da personer født på denne dato vil fylde 20 år den 31. december 2023. Den øvre grænse vil være 1. januar 1993, da personer født på denne dato vil fylde 30 år den 1. januar 2023 og derfor ikke nå at fylde 31.

På visse barometerindikatorer har vi belyst ungegruppen nærmere ved yderligere opdelinger af aldersgrupper, såsom 20- til 25-årige eller 28- til 30-årige. Dette fremgår ved de aktuelle barometerindikatorer.

For arbejdsstyrken mellem 20-65 år i Danmark i 2023 betyder det, at ca. 21% af den samlede arbejdsstyrke udgøres af de 20 til 30-årige.

2.3. Oversigt over anvendte variable

Anvendte variable	Register	Beskrivelse
PNR	BEF – Befolkningen	Identifikation af personer
FOED_DAG	BEF – Befolkningen	Fødselsdag
KOEN	BEF – Befolkningen	Køn
REG	BEF – Befolkningen	Region
IE_TYPE	BEF – Befolkningen	Indvandrere, efterkommere, personer med dansk oprindelse
HFAUDD	UDDA - Uddannelser (BUE)	Højest fuldførte uddannelse
HF_VFRA	UDDA - Uddannelser (BUE)	Tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse
UDD	UDDA - Uddannelser (BUE)	Uddannelseskode
ERHVERVSINDK_13	IND - Indkomst	Erhvervsindkomst
DISPON_13	IND – Indkomst	Disponibel indkomst
FORTJ_STAND	LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)	Standardberegnet timefortjeneste
BESKFIR	LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)	Antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)
FRAVAARSAG	FRPE - Fraværsårsag	Fraværsårsag
FRAVPERIODE	FRPE - Fraværsperioder	Fraværsperiode (1 eller 0. for året)
HELTID_32_KODE	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Heltids eller deltidsbeskæftigelse
ARB_HOVED_BRA_DB07	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Branchekoder
DISCO_KODE	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Arbejdsfunktion
CVRNR	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Cvr-nummer - Identifikation af virksomheder
PF_FORMUE	PENSFORM – Pensionsformuer	Pensionsformue før skat
FGNF_2020	FORMPERS - Formue og gæld fordelt på personer	Nettoformue (2020-definition)
BARN_PNR	BARSELSDAGPENGE - Barseldagpenge	Identifikation af barn

Anvendte variable	Register	Beskrivelse
BARNFOEDDAG	BARSELDAGPENGE - Barselsdagpenge	Barnets fødselsdag
BDP_PERIODEORLOVS DAGE	BARSELDAGPENGE - Barselsdagpenge	Dage med dagpenge i perioden
BDP_PERIODETYPE	BARSELDAGPENGE - Barselsdagpenge	Type orlov der er holdt i perioden

3. Definition og opgørelse af indikatorer

3.1. Uddannelse og karriere

Indikator 1. Højest fuldførte uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af personer, fordelt på hovedgrupper for højest fuldførte uddannelse. Indikatoren har blandt andet til formål at sige noget om fordelingen af køn på forskellige længder af uddannelser. Data er begrænset til den del af populationen, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar i det år, de fuldførte deres højeste uddannelse i tidsperioden 2018-2023 og maks bliver 65 år i året 2023. Derudover kigger vi kun på personer, der har færdiggjort deres højest fuldførte uddannelse inden for tidsperioden 2018-2023 og samtidigt er fyldt 20 år inden 1. januar året, hvor deres registrerede højest fuldførte uddannelse indgår. Derfor vil et individ, der afsluttede deres sidst færdiggjorte uddannelse imellem 2018-2023 uden at være fyldt 20 år ikke være med i datasættet, selv hvis de efterfølgende fylder 20 år inden for den pågældende tidsperiode.

For tillægget om unge undersøges fortsat gruppen, der har færdiggjort deres højest fuldførte uddannelse mellem 2018-2023 og som i 2023 ikke har en igangværende uddannelse. Aldersbegrænsningen er defineret ud fra populationens alder i 2023. For denne indikator sammenlignes på tværs af aldergrupper. Disse er defineret i beskrivelsen af de specifikke indikatorer i tillægget om unge.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Derudover anvendes HF_VFRA, og datasættet begrænses til de personer, der har fuldført en uddannelse mellem 2018 og 2023, begge inklusiv. Især begrænsningen på mindst 20 år ved opnået højest fuldført uddannelse, giver en særligt afgrænset population, som ikke kan holdes op i mod de generelle statistikker for højest fuldførte uddannelse, vi ser for den samlede befolkning i alle år og alle aldre.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.



Indgår i Diversitetsbarometeret



Indgår i Tillægget om unge

Indikator 2. Uddannelsesaktivitet på STEM+

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af mænd og kvinder på STEM+. STEM+ er defineret som STEM-uddannelserne, der er en samlet betegnelse for uddannelser inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik, i kombination med økonomi, jura og erhvervsøkonomi. Indikatoren er inspireret af opgørelsen fra artiklen *Network Connections and Board Seats: Are Female Networks Less Valuable?* (von Essen & Smith, 2023). Uddannelserne er udvalgt med det formål at simplificere billedet. STEM+ er i litteraturen defineret som de uddannelser, der er vigtige for ledelse.

Data er begrænset efter samme betingelser som i indikator 1 vedrørende alder og årrække, men indskrænket til STEM+ uddannelser, der er færdiggjort. Der skelnes ikke mellem længden eller niveauet af STEM+ uddannelsen, der er færdiggjort.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Herefter er de relevante uddannelser grupperet til et samlet mål for STEM+.

Data er gjort tilgængeligt gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 3. Fordeling af køn på udvalgte brancher

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af personer, der arbejder inden for DB07-standardgrupperinger. Antallet er opgjort for arbejdsstyrken, der er mindst 20 år per 1. januar i 2023 og maks 65 år i 2023 samtidig med, at de har opnået deres højest fuldførte uddannelse i 2023. Danmarks Statistiks brancheformater er anvendt til at identificere 17 hovedbrancher.

Tallene er fordelt på køn.

Der er yderligere opgjort på både aldersgrupper, geografi og køn for udvalgte brancher i tillægget om unge. For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 1 vedrørende alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Data er baseret på registerbaseret arbejdsstyrkestatistik herunder arbejdspladsens hovedbranche (ARB_HOVED_BRA_DB07) og stammer fra Erhvervsregistret. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 4. Forskelle i startlønninger baseret på uddannelsesvalg

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør erhvervsindkomsten ét år efter endt uddannelse, for de personer, der opnåede sin højest fuldførte uddannelse i 2022. Antallet er derudover begrænset til den del af arbejdsstyrken, der er mindst 20 år per 1. januar i 2022 og maks 65 år i 2022, samtidig med at de har opnået deres højest fuldførte uddannelse i 2022.

For tillægget om unge undersøges fortsat gruppen, der har færdiggjort deres højest fuldførte uddannelse i 2018 og som i 2023 ikke har en igangværende uddannelse. Aldersbegrænsningen er defineret ud fra populationens alder i 2023. For denne indikator sammenlignes på tværs af aldersgrupper. Disse er defineret i beskrivelsen af de specifikke indikatorer i tillægget om unge.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer.

Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse. Startløn måles herefter et år efter endt uddannelse sorteret på tværs af uddannelsesvalg. Formålet med indikatoren er at identificere tidlige lønforskelle mellem køn på baggrund af uddannelsesvalg.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 5. Forskelle i lønvækst mellem 1 og 5 år efter endt uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør væksten i erhvervsindkomsten i den fire-årige periode fra 2019 til 2023, for de personer, der opnåede sin højeste fuldførte uddannelse i 2018. Indikatoren undersøger således lønvæksten opnået fra et år efter endt uddannelse til fem år efter uddannelse. Data er begrænset til den del af populationen, der er mindst 20 år gamle per 1. januar 2018 og maks fylder 65 år i 2018, og samtidig har gennemført en uddannelse i samme år.

For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 4 vedrørende alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer. Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlige pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse. Karrierevækst måles herefter som den procentvise vækst i løn mellem et år og fem år efter endt uddannelse. Formålet med indikatoren er at identificere forskelle i lønudviklingen mellem kvinder og mænd i begyndelsen af karrieren.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

3.2. Arbejdsmiljø

Indikator 1. Antal anmeldte arbejdsulykker

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte arbejdsulykker for mænd og kvinder i 2023. Arbejdsulykker skal anmeldes ifølge arbejdsmiljølovgivningen, og de anmeldes i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem. Data er baseret på rapporteringer.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte arbejdsulykker i tal, 2023*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn.

Tallene er ikke offentliggjort på samme aldersgrupper som for de øvrige aldersgrupper defineret i ungetillægget. Derfor er anmeldte arbejdsulykker rapporteret indenfor aldersgrupperne 18-29, 30-39, 40-49 og 50-65 år.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 2. Antal anmeldte erhvervssygdomme

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte erhvervssygdomme for mænd og kvinder i 2023. Data er baseret på rapporteringer, der er foretaget i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte erhvervssygdomme i tal, 2023*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn. Der er en tendens til, at erhvervssygdomme underrapporteres, og der er derfor en usikkerhed tilknyttet målepunktet. Omfanget af underrapportering er ukendt.

Tallene er ikke offentliggjort på samme aldersgrupper som for de øvrige aldersgrupper defineret i ungetillægget. Derfor er anmeldte arbejdsulykker rapporteret indenfor aldersgrupperne 18-29, 30-39, 40-49 og 50-65 år.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 3. Arbejdsrelateret stress

Opgørelsesmetode

Denne indikator har ikke set nogen opdateringer siden DB2024. Dette skyldes, at den seneste tilgængelige rapport er fra 1. halvår af 2023, hvilket blev brugt som data til DB2024.

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har følt sig stresset relateret til arbejde. Det bagvedliggende spørgsmål for målepunktet er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer, at de hele tiden eller ofte har følt sig stresset inden for de sidste to uger.

Data

Data er baseret på den senest tilgængelige rapport, *National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere*, fra 2023, da undersøgelsen kun foretages hvert 2. år. Tallene er derfor fra 1. halvår af 2023.

Tallene er ikke offentliggjort på aldersgrupper, hvorfor det ikke har været muligt at rapportere anmeldelser af arbejdsrelateret stress fordelt på alder.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

Indikator 4. Krænkende handlinger, herunder seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed

Opgørelsesmetode

Denne indikator har ikke set nogen opdateringer siden DB2024. Dette skyldes, at den seneste tilgængelige rapport er fra 1. halvår af 2023, hvilket blev brugt som data til DB2024.

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har været udsat for seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed. De bagvedliggende spørgsmål for indikatoren er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer "...at de har været udsat for seksuel chikane inden for de seneste 12 måneder" og/eller "...indenfor de seneste 12 måneder været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde? 'Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil', 'Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavelse)' og/eller 'Uønskede anmodninger om dates, selvom du allerede har sagt nej'"

Data

Data er baseret på den senest tilgængelige rapport, *National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere*, fra 2023, da undersøgelsen kun foretages hvert 2. år. Tallene er derfor fra 1. halvår af 2023.

Tallene er ikke offentliggjort på aldersgrupper, hvorfor det ikke har været muligt at rapportere anmeldelser af seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed fordelt på alder.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

3.3. Arbejdsmarkedstilknytning

Indikator 1. Antal arbejdstimer

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det faktiske antal arbejdstimer for mænd og kvinder baseret på en af Danmarks største kontinuerlige interviewundersøgelser. Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) opgøres kvartalsvist og baserer sig på en stikprøve, hvor der hvert år deltager cirka 72.000 personer i alderen 15-74 år.

Data

Data er baseret på AKU og er hentet fra Danmarks Statistiks AKU410A-register, der er offentligt tilgængeligt. Indikatoren er baseret på de senest tilgængelige data.

Tallene er ikke offentliggjort på samme aldersgrupper som for de øvrige aldersgrupper defineret i ungetillægget. Derfor er anmeldte arbejdsulykker rapporteret indenfor aldersgrupperne 25-34, 35-44, 45-54 og 55-64 år.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 2. Andel på heltid af deltids- og heltidsbeskæftigede

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af personer i arbejdsstyrken, der er mindst 20 år inden 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023, der arbejder heltid ud af det samlede antal deltids- og heltidsbeskæftigede i 2023.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HELTID_32_KODE, der er en binær variabel, der vurderer, om en person er på heltid eller deltid. Heltid svarer til mindst 32 timer om ugen, og deltid svarer til under 32 timer om ugen.

For ungetillægget undersøges fortsat gruppen, der har færdiggjort deres højeste fuldførte uddannelse og som derved ikke har en igangværende uddannelse i 2023. Aldersbegrænsningen er defineret ud fra populationens alder i 2023. For denne indikator sammenlignes på tværs af aldersgrupper. Disse er defineret i beskrivelsen af de specifikke indikatorer i tillægget om unge.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 3. Gennemsnitligt antal fraværperioder med egen sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværperioder med egen sygdom, for den del af befolkningen der er med i fraværstatistikken. Der benyttes variablene FRAVAARSAG (fraværårsag) og FRAVPERIODE (fraværperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværperioder med egen sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for sygemeldinger på arbejdsmarkedet i Danmark ønskes undersøgt.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1100 – Egen sygdom" dækker det over: *Almindelig sygdom, herunder graviditetsbetinget sygdom, fravær som følge af ulykke uden for arbejdstiden og delvis sygdom.*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværperiode af typen "Egen sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variablen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal

fraværperioder med egen sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

Ved at benytte et gennemsnit, tages der højde for den skæve fordeling af hhv. mænd og kvinder, som er i fraværstatistikken.

Data er begrænset baseret på samme betingelser som i indikator 2 vedrørende alder i tillægget om unge.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks fraværstatistik, der er en årlig statistik, der dækker hele den offentlige sektor og private virksomheder med mere end 9 fuldtidsansatte. Fraværdata for den private sektor er en stikprøve af virksomheder, der indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Stikprøven er på ca. 2600 virksomheder med mere end 9 fuldtidsbeskæftigede. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 4. Antal uger på barselsdagpenge

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antal uger på barselsdagpenge. Statistikken er baseret på en opgørelse af barselsdagpenge. Der er ikke lavet nogle begrænsninger i basisbarometeret vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Data er begrænset baseret på samme betingelser som i indikator 2 vedrørende alder i ungetillægget.

Variablen BDP_PERIODEORLOVSTYPE dækker over alle de typer af orlov, der kan gives barselsdagpenge på baggrund af. I denne opgørelse, er der udvalgt bestemte orlovstyper, som også er betinget på kønnet af den orlovsholdende. I skemaet herunder, er betingelserne oplyst:

For kvinder:

Pligtorlov
Barselsorlov
Forældreorlov
Forældreorlov Primær
Forældreorlov Anden
Øremærket Orlov Primær
Øremærket Orlov

For mænd:

Fædreorlov
Forældreorlov
Forældreorlov Primær
Forældreorlov Anden
Øremærket Orlov Anden
Øremærket Orlov

Således er orlovstyper som sorgorlov, orlov i forbindelse med adoption og orlov i forbindelse med graviditet udeladt for at få det mest retvisende billede af, hvor mange uger mænd og kvinder holder barsel.

For hvert barn født i 2023 er det totale antal dage på barselsorlov for hver person beregnet for hhv. mænd og kvinder. Herefter er gennemsnittet af det samlede antal barselsorlovsdage pr. person divideret med fem, da barselsdagpenge udbetales pr. arbejdsuge og ikke pr. kalenderuge.

Data

Til at beregne antal uger på barselsdagpenge, er der gjort brug af Danmarks Statistiks register for Barselsdagpenge. Statistikken beskriver fravær på grund af graviditet eller barsel i de tilfælde, hvor der foreligger en udbetaling fra det offentlige.

Statistikkenes datagrundlag beror på et totaludtræk fra 13 centrale tabeller i databasen for ATP/Udbetaling Danmarks administrative it-system, UDDK-Barsel, samt et delaudtræk fra en 14. tabel, som er meget stor. Udvalgte variable fra de 14 tabeller flettes sammen til en enkelt tabel, der udgør et forløbsregister, Barselsdagpengeregisteret, med en veldefineret rekordstruktur. Årligt dannes Barselsstatistikregisteret ved at samkøre Barselsdagpengeregisteret med et udtræk af forældre fra Befolkningsregisteret samt udtræk fra en række andre af Danmarks Statistiks registre.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

 Indgår i Tillægget om unge

Indikator 5. Andel mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværperioder med barns sygdom, for den del af befolkningen der er med i fraværstatistikken. Der benyttes variablene FRAVAARSAG (fraværsårsag) og FRAVPERIODE (fraværperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværperioder med barns sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Data er begrænset baseret på samme betingelser som i indikator 2 vedrørende alder i ungetillægget.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1200 – Barns sygdom" dækker det over: *Alt fravær i forbindelse med børns sygdom, herunder også overenskomst bestemt frihed i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse, samt fravær i forbindelse med pasning af alvorligt sygt barn jf. Barselslovens § 26*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværperiode af typen "Barns sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variablen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal fraværperioder med barnets sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks højkvalitetsvariabel FRAVAARSAG, der angiver fraværsårsagen for en fraværperiode. Fraværsårsager omfatter egen sygdom, barns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov. Andelen er opgjort som andelen af unikke mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom i 2023 Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

 Indgår i Tillægget om unge

3.4. Ansvar og ledelse

Indikator 1. Andel professorer

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler antallet af professorer på baggrund af offentligt tilgængelige data fra Danske Universiteter.

Denne indikator har ikke set nogen opdateringer siden DB2024. Dette skyldes at den seneste tilgængelige rapport er fra 2021.

Data

Data er hentet fra *Tal om Danske Universiteter*, 2021, Danske Universiteter. Antallet af professorer er baseret på indberetninger fra Uddannelses- og

Forskningsministeriet. Der er ikke lavet opgørelser på området siden 2021, så data er derfor ikke opdateret siden Diversitetsbarometeret 2023.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

Indikator 2 & 3. Andel administrerende direktører og direktører i det private

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af administrerende direktører og direktører i den private sektor.

Data er begrænset til den del af befolkningen, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar 2023 og maks fylder 65 år i 2023. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte.

Ledelsesniveauet for den enkelte dannes ved at bruge Danmarks Statistiks TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion.

Til identifikation af private virksomheders administrerende direktører og direktører er der anvendt metode fra Parotta & Smith (2015) og Smith & Smith (2015). Data er begrænset til virksomheder med over 50 ansatte, ved brug af variabelen BESKFIR (antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)). Til at identificere administrerende direktører anvendes DISCO_KODE 112000-112020, og for direktører anvendes DISCO_KODE 12000-122300 og 132100-133020.

Administrerende direktører er betinget af, at personen er blandt de 10 højest lønnede ansatte i virksomheden indenfor DISCO_KODE 112000-112020. Lønniveauet er opgjort på baggrund af variabelen FORTJ_STAND, der definerer den standardberegnete timefortjeneste. For de virksomheder, hvor flere personer kan være potentielle administrerende direktører, vælges den med den højeste løn.

Direktører er betinget af, at personen er blandt de 25 højest lønnede ansatte i virksomheden. De potentielle administrerende direktører, der er blevet sorteret fra, bliver tilføjet til denne gruppe. Af denne gruppe udvælges maksimalt de 10 højestlønnede.

Der laves yderligere et "Deep-Dive", der omfatter undersøgelse af fordelingen af administrerende direktører og direktører på tværs af store og mellemstore virksomheder, regioner og brancher. Virksomhedstørrelser er baseret på standarddefinitionerne, hvor store har over 250 medarbejder og mellemstore ligger imellem 50 og 249 ansatte. Regionerne er de fem nationale regioner: Region Nordjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland, Region Hovedstaden og Region Midtjylland. Tilhørte region er på individniveau baseret på DST variabelen; REG. Brancher er baseret på DB07 branchekoder.

For ungetillægget undersøges fortsat gruppen, der har færdiggjort deres højest fuldførte uddannelse og som derved ikke har en igangværende uddannelse i 2023. Aldersbegrænsningen er defineret ud fra populationens alder i 2023. For denne indikator sammenlignes på tværs af aldergrupper. Disse er defineret i beskrivelsen af de specifikke indikatorer i tillægget om unge.

Data

Tallene er dannet ud fra registerdata fra Danmarks Statistik. Der er anvendt en sektorklassifikation fra det ErhvervsStatistiske Register (ESR) til at inddele cvr. nr. i privat og offentlig sektor ud fra variabelen ARB_SEKTORKODE. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registrene LONN og RAS_PARTIEL.

 Indgår i Diversitetsbarometeret

 Indgår i Tillægget om unge

Indikator 4. Andel i den øverste ledelse i det offentlige

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andele i den øverste ledelse i det offentlige. Data er begrænset til den del af befolkningen der var fyldt mindst 20 år per 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte.

Der er anvendt en sektorklassifikation fra det ErhvervsStatistiske Register (ESR) til at inddele cvrnr i privat og offentlig sektor ud fra variabelen ARB_SEKTORKODE.

Ledelsesniveauet for den enkelte dannes ved at bruge Danmarks Statistiks TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion. Til identifikation af offentlige virksomheders øverste ledelse anvendes DISCO_KODE 110000-111200. Derudover er data begrænset til cvr. nr. med over 50 ansatte, ved brug af variabelen BESKFIR (antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)).

For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 2 og 3 mht. alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Tallene er dannet ud fra registerdata fra Danmarks Statistik. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registrene LONN og RAS_PARTIEL.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

3.5. Indkomst og formue

Indikator 1. Disponibel indkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige disponible indkomst for personer i arbejdsstyrken der var fyldt mindst 20 inden 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023.

For ungetillægget undersøges fortsat gruppen, der har færdiggjort deres højeste fuldførte uddannelse og som derved ikke har en igangværende uddannelse i 2023. Aldersbegrænsingen er defineret ud fra populationens alder i 2023. For denne indikator sammenlignes på tværs af aldergrupper. Disse er defineret i beskrivelsen af de specifikke indikatorer i ungetillægget.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel DISPON_13, der angiver indkomst efter skat og renteudgifter tillagt beregnet lejeværdi af egen bolig. Indikatoren er udvalgt på baggrund af, at det ikke kun handler om populationens deltagelse på arbejdsmarkedet, men også om uligheder i velfærdsstaten. Staten kompenserer for ulighed på arbejdsmarkedet via offentlige ydelser. Offentlige ydelser vurderes også vigtige for spørgsmålet om ulighed til trods for, at det som udgangspunkt ikke er en del af arbejdsmarkedet. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 2. Erhvervsindkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige erhvervsindkomst for personer i arbejdsstyrken, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023.

For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 1 mht. alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSIND_13, der angiver indkomst før skat og bidrag. Data er gjort tilgængelige via Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

Indikator 3. Pensionsformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige pensionsformue for personer tæt på pensionsalderen. Data er dermed begrænset til personer, der er fyldt mindst 60 år inden 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023.

For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 1 mht. alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Data er baseret på registerdata om pensionsformuer på individniveau fra Danmarks Statistiks register PENSFORM. Hertil anvendes TIMES variabelen PF_FORMUE, der angiver den samlede pensionsformue før skat hos et pensionsselskab, derfor bliver der summet over PF_FORMUE for at få hele deres samlede pension. Data er gjort tilgængelige via Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge

OBS: Ændring i pensionsformue fra DB2024 til DB2025 skyldes justeret aflæsning af PF_FORMUE-variablen. PF_FORMUE er den aggregerede pension på tværs af alle pensionstyper i et selskab. En person kan derfor godt have flere PF_FORMUE til samme pnr. nummer, da de har flere pensionsordninger i forskellige/samme selskaber.

Indikator 4. Nettoformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige nettoformue, der defineres som

Reale aktiver i alt + Finansielle formuekomponenter i alt + Pensionsformuer i alt - Prioritetsgæld i alt - Øvrig gæld til private - Gæld til det offentlige

, og danner variabelen FGNF_2020.

Her er aldersgruppen for personer i datasættet bestemt ved personer der er fyldt mindst 18 år inden 1. januar 2023 og maks er 65 år gamle i 2023.

For ungetillægget er data begrænset efter samme betingelser som i indikator 1 mht. alder og færdiggørelse af uddannelse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks FORMPERS register. Statistikken inkluderer blandt andet data om værdien af boliger, biler, aktier, bankindeståender, pensionsformuer samt gæld til både private og det offentlige for hele befolkningen. Som noget nyt indeholder den fra 2020 nu også data om værdien af unoterede aktier samt gæld til inddrivelse.

 Indgår i Diversitetsbarometeret  Indgår i Tillægget om unge



Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab is the Danish affiliate of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte provides industry-leading audit and assurance, tax and legal, consulting, financial advisory, and risk advisory services to nearly 90% of the Fortune Global 500® and thousands of private companies. Our people deliver measurable and lasting results that help reinforce public trust in capital markets, enable clients to transform and thrive, and lead the way toward a stronger economy, a more equitable society, and a sustainable world. Building on its 175-plus year history, Deloitte spans more than 150 countries and territories. Learn how Deloitte's approximately 460,000 people worldwide make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), its global network of member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte organization") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.