

# Hvad er op og ned i barselsdebatten?

## Ny lovgivning på barselsområdet

Den 2. august 2022 trådte en ny lovgivning i kraft, som sikrer mere øremærket barselsorlov til mænd/medforældre. Lovgivningen betyder, at fædre/medforældre i Danmark går fra at have 2 til 11 ugers øremærket barselsorlov.



*Illustration over øremærket barselsorlov i Danmark*

## Vidensbaseret overblik over barselsorlov

Lovgivningen er mange steder blevet hilst velkommen og hyldet som et længe ventet fremskridt for fædre og børns rettigheder til hinanden, og som et fremskridt for ligestillingen på arbejdsmarkedet. Men der er også røster i debatten, der kritiserer den øremærkede barsel.

Med dette notat, skaber Tænketanken EQUALIS et vidensbaseret overblik. Vi kortlægger, hvilke tematikker, der hersker i barselsdebatten og kigger nærmere på den viden, argumenterne beror på.

# Argumenter for

## 1 Mere lige fordeling af omsorgs- og husarbejde

Forskning indikerer, at når fædre tager barsel, udfordres den traditionelle kønsnorm, hvor mor er den primære omsorgsperson, og fordelingen af omsorgs- og familiearbejdet bliver mere ligeligt mellem forældrene generelt.

## 2 Mere ligestilling i rekrutteringsprocesser

En mere ligelig fordeling af barselsorlov forventes at medføre, at kvinder og mænds fravær grundet barselsorlov iligestilles, og at arbejdsgivere deraf i højere grad vil se ligeligt på den unge ansøger, uagtet køn, i en ansættelsesproces.

## 3 Flere rettigheder i faderskabet

Debatten om øremærket barsel til mænd har i dansk kontekst handlet meget om 'tvang' og mindre om 'trang'. Men mange fædre efterspørger mere tid med deres børn og rettigheder i faderskabet generelt. Øremærket barsel kan blive en løftestang til at realisere dette ønske.

## 4 Børn vil få mere end én omsorgsperson

Når far og barn fra en tidlig alder tilbringer meget tid sammen øges tilknytningen mellem dem, hvilket vil komme både far og barns trivsel til gavn.

## 5 Ændret kultur og gode barselsforhold for alle

Lovgivning er afgørende for både en kulturændring og for ændring af praksis, herunder barselsrettigheder til alle - og dermed mere ligestilling - uagtet køn.

# Argumenter imod

## 1 Øremærkning er barselstvang

Barselslovgivningen har altid indeholdt 'tvang', forstået på den måde, at et antal barselsuger også er og altid har været øremærket til mor. Det nye er ikke øremærkning, men at begge forældre har længere øremærket barsel.

## 2 Familier vil miste penge under øremærket barsel

Forskning peger på, at det i langt højere grad er sociale normer snarere end økonomi, der afgør fordelingen af barsel mellem forældrene. Samtidig er en mere ligelig fordeling af barsel mellem forældrene fordelagtig for forældrenes samlede økonomi.

## 3 Fædre har ikke lyst til at tage mere barsel

Alle forældre kan føle sig usikre i rollen - og det er heller ikke alle kvinder, der har lyst til at tage længerevarende barsel. Mens der er opbygget en god infrastruktur til støtte, inspiration og aktiviteter til mødre, har fædre dog ikke de samme tilbud.

## 4 Barnet har bedst af at være sammen med mor

Der er ingen videnskabelig dokumentation for, at far ikke skulle kunne gøre, hvad mor gør alene på baggrund af køn. Omvendt viser forskning, at faderskab er biologisk på samme vis som moderskab.

## 5 Lovgivning stiller kvinder og børn ringere

Kvinder kan tage lige så meget barsel med dagpengebetaling, som de tidligere har gjort. Lovgivningen kommer dermed ikke til have betydning for tidligere afbrydning af amning eller mere selvbetalt barsel.