



Teknisk metodebilag

Bag om metoden for
Diversitetsbarometeret

Februar 2023

Indhold

| | | |
|----|--|----|
| 1. | Indledning | 2 |
| 2. | Konstruktion af barometeret | 3 |
| 3. | Definition og opgørelse af indikatorer | 5 |
| | Arbejds miljø | 5 |
| | Karriere | 6 |
| | Arbejds markedstilknytning | 7 |
| | Ansvar og ledelse | 9 |
| | Indkomst og formue | 10 |

1. Indledning

I dette tekniske metodebilag beskrives de datakilder og metoder, som Diversitetsbarometeret er baseret på. Formålet med bilaget er at dokumentere måden, hvorpå barometeret er konstrueret, såvel som de metodiske valg, der er truffet, og de afgrænsninger, der er foretaget i udviklingen af barometeret. Dette indebærer også en beskrivelse af kvaliteten af data og de forbehold, der skal tages i fortolkningen af resultaterne på baggrund heraf. Diversitetsbarometeret er primært, men ikke udelukkende, baseret på data fra Danmarks Statistiks grundregistre, der vurderes at have en relativt høj reliabilitet. Datakilderne til disse registre varierer imidlertid fra individdata til data fra spørgeskemaundersøgelser og indberetninger, og dermed er der også en varierende grad af usikkerhed som følge af eksempelvis registreringsfejl og manglende repræsentativitet.

Diversitetsbarometeret består af 22 registerdatabaserede indikatorer for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked struktureret under fem temaer. I identificeringen og udvælgelsen af indikatorerne er der taget afsæt i FN's verdensmål og de underliggende indikatorer for kønsligestilling og -diversitet samt et litteraturstudie af faktorer af betydning for kønsligestilling og -diversitet på arbejdsmarkedet såvel som indbyrdes afhængigheder mellem disse faktorer. De endelige indikatorer er udvalgt i samarbejde med et advisory board bestående af Danmarks førende forskere på området under hensyntagen til datatilgængelighed og ambitionen om et nuanceret og bredt dækkende diversitetsbarometer.

Barometerindekset, der danner grundlag for målingerne i Diversitetsbarometeret, er baseret på den gennemsnitlige værdi af de 22 indikatorer. Indikatorerne er konverteret til en skala fra -5 til 5. Negative værdier angiver, at kvinder er overrepræsenterede inden for det tema, som indikatoren skal beskrive, mens positive værdier angiver, at mænd er overrepræsenterede.

I det følgende uddybes den metodiske konstruktion af barometerindekset efterfulgt af en beskrivelse af datagrundlag og opgørelsesmetode for de respektive 22 indikatorer. De 22 indikatorer er baseret på oplysninger om alle personer i arbejdsstyrken i alderen 20-65 år bosiddende i Danmark ultimo 2021, i alt cirka 3,5 millioner observationer. Alle indikatorer er opgjort på nationalt niveau.

2. Konstruktion af barometeret

Formålet med barometeret er at sammenligne og aggregere forskellige mål for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked og på den måde tegne et nuanceret billede af status. Den metodiske tilgang bag barometeret skal dermed sikre, at heterogene mål for ulighed mellem kønnene oversættes til samme skala. Derfor er alle indikatorerne, som barometerindekset er baseret på, skaleret til intervallet mellem -5 og 5. Beregningen af skalaen er givet ved (1), hvor θ er indeksscoren:

$$\theta = \left(\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)} - 1 \right) \times t_{max} \quad (1)$$

hvor I_K er værdien for indikatoren for kvinder og $\frac{1}{2}(I_K + I_M)$ er gennemsnittet af observationerne for mænd og kvinder. $\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)}$ vil bevæge sig i spænd mellem 0 og 2, derfor fratrækkes 1 og der ganges med t_{max} , som er den maksimale værdi indikatorerne kan opnå i begge retninger af skalaen. Hermed bevæger barometeret sig i et spænd mellem -5 og 5, mens der fastholdes en naturlig afgrænsning og indirekte vægtning af indikatorerne undgås. Retningen af θ indikerer dermed overrepræsentation af mænd eller kvinder. Er resultatet negativt, er kvinder overrepræsenterede. Er resultatet positivt, er mænd overrepræsenterede.

Definition af retninger for indeksscore



Overrepræsentation
af mænd



Overrepræsentation
af kvinder

| Register | Overblik over variable | Definition |
|--|------------------------|---|
| FRPE - Fraværsperioder | FRAVAARSAG | Fraværsårsag |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | ARB_HOVED_BRA_DB07 | Brankekoder |
| IND - Indkomst | ERHVERVSINDK_13 | Erhvervsindkomst |
| UDDA - Uddannelser (BUE) | HFAUDD | Højest fuldførte uddannelse |
| UDDA - Uddannelser (BUE) | HF_VFRA | Tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | DISCO_KODE | Arbejdsfunktion |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | SOC_STATUS_KODE | Socioøkonomisk status |
| IND – Indkomst | DISPON_13 | Disponibel indkomst |
| PENSFORM – Pensionsformuer | PF_FORMUE | Pensionsformue før skat |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | HELTID_32_KODE | Heltids eller deltidsbeskæftigelse |
| BEF – Befolkningen | REG | Region |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | KOMARB | Arbejdsstedets kommune |
| BEF – Befolkningen | KOEN | Køn |
| BEF – Befolkningen | ALDER | Alder |
| RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | CVRNR | Cvr-nummer - Identifikation af virksomheder |
| BEF – Befolkningen | PNR | Identifikation af personer |

3. Definition og opgørelse af indikatorer

Arbejds miljø

Indikator 1. Anmeldte arbejdsulykker

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte arbejdsulykker for mænd og kvinder i 2021. Arbejdsulykker skal anmeldes ifølge arbejdsmiljølovgivningen, og de anmeldes i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem. Data er baseret på rapporteringer.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte arbejdsulykker i tal, 2021*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn.

Indikator 2. Anmeldte erhvervs sygdomme

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte erhvervs sygdomme for mænd og kvinder i 2021. Data er baseret på rapporteringer, der er foretaget i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte erhvervs sygdomme i tal, 2021*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn. Der er en tendens til, at erhvervs sygdomme underrapporteres, og der er derfor en usikkerhed tilknyttet målepunktet. Omfanget af underrapportering er ukendt.

Indikator 3. Arbejdsrelateret stress

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har følt sig stresset relateret til arbejde. Det bagvedliggende spørgsmål for målepunktet er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer, at de hele tiden eller ofte har følt sig stresset inden for de seneste to uger. Data er baseret på den senest tilgængelige rapport, *National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtagere*, fra 2021, da Arbejds miljø og helbred på opgørelsestidspunktet senest var opdateret i 2018 på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Data

Indikatoren er hentet fra *National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtagere, 2021*, Arbejdstilsynet.

Indikator 4. Krænkende handlinger

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har været udsat for seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed. De bagvedliggende spørgsmål for indikatoren er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer, at de har været udsat for seksuel chikane og/eller har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder.

Data

Indikatoren er hentet fra *National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere, 2021*, Arbejdstilsynet.

Karriere

Indikator 1. Fordeling af køn på udvalgte brancher

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af personer, der arbejder inden for DB07-standardgrupperinger. Antallet er opgjort for arbejdsstyrken i alderen 20-65 år i 2021. Danmarks Statistiks brancheformater er anvendt til at identificere 19 hovedbrancher.

Data

Data er baseret på registerbaseret arbejdsstyrkestatistik herunder arbejdspladsens hovedbranche (ARB_HOVED_BRA_DB07) og stammer fra Erhvervsregistret. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 2. Forskelle i startlønninger baseret på uddannelsesvalg

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør erhvervsindkomsten i 2021, for de personer, der fuldførte en uddannelse i 2020. Antallet er dermed begrænset til den del af populationen, der er i alderen 20-65 år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer. Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse. Startløn måles herefter et år efter endt uddannelse sorteret på tværs af uddannelsesvalg. Formålet med indikatoren er at identificere tidlige lønforskelle mellem køn på baggrund af uddannelsesvalg. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 3. Forskelle i lønvækst mellem 1 og 5 år efter endt uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør væksten i erhvervsindkomsten mellem 2017 og 2021, for de personer, der fuldførte en uddannelse i 2016. Antallet er dermed begrænset til den del af populationen, der er i alderen 20-65 år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer. Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse. Karrierevækst måles herefter som den procentvise vækst i løn et år og fem år efter endt uddannelse. Formålet med indikatoren er at identificere forskelle i lønudviklingen mellem kvinder og mænd i begyndelsen af karrieren. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Højeste fuldførte uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af personer, fordelt på hovedgrupper for højest fuldførte uddannelse. Indikatoren har blandt andet til formål at sige noget om fordelingen af køn på forskellige længder af uddannelser. Data er begrænset til den del af populationen i alderen 20-65 år, der har fuldført en uddannelse mellem 2016 og 2021.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Derudover anvendes HF_VFRA, og datasættet begrænses til de personer, der har fuldført en uddannelse mellem 2016 og 2021. Det skal påpeges, at variabelen fanger højest fuldførte uddannelse i 2021, hvorfor variabelen ofte ændrer sig over tid, når personer læser videre fra eksempelvis grundskolen. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 5. Uddannelsesaktivitet på STEM+

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af mænd og kvinder på STEM+. STEM+ er defineret som STEM-uddannelserne i kombination med økonomi, jura og erhvervsøkonomi. Indikatoren er inspireret af opgørelsen fra artiklen *Network Connections and Board Seats: Are Female Networks Less Valuable?* (von Essen & Smith, 2023). Uddannelserne er udvalgt med det formål i at simplificere billedet. STEM+ er i litteraturen defineret som de uddannelser, der er vigtige for ledelse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Herefter er de relevante uddannelser grupperet til et samlet mål for STEM+. Andelen er opgjort for de personer i alderen 20-65 år, der har fuldført en uddannelse indenfor STEM+ mellem 2016 og 2021. Data er gjort tilgængeligt gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Arbejdsmarkedstilknytning

Indikator 1. Antal arbejdstimer

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det faktiske antal arbejdstimer for mænd og kvinder baseret på en af Danmarks største kontinuerlige interviewundersøgelser.

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) opgøres kvartalsvist og baserer sig på en stikprøve, hvor der hvert år deltager cirka 72.000 personer i alderen 15-74 år.

Data

Data er baseret på AKU og er hentet fra Danmarks Statistiks AKU410A-register, der er offentligt tilgængeligt. Indikatoren er baseret på de senest tilgængelige data.

Indikator 2. Andel heltidsbeskæftigede af populationen på deltid og heltid

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af personer i arbejdsstyrken i alderen 20-65 år, der er heltidsbeskæftigede af populationen på deltid og heltid på referencetidspunktet i 2021.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistisk TIMES variabel HELTID_32_KODE, der er en binær variabel, der vurderer, om en person er på heltid eller deltid. Heltid svarer til mindst 32 timer om ugen, og deltid svarer til under 32 timer om ugen. Datasættet består af den danske arbejdsstyrke i alderen 20-65 år i 2021. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 3. Andel mænd og kvinder, der har registreret fravær ved egen sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af mænd og kvinder, der har registreret fravær ved egen sygdom i 2021. Målet er for den del af den danske arbejdsstyrke i alderen 20-65 år, hvor fravær kan identificeres og tilknyttes gennem PNR. Egen sygdom er dog ikke altid en retvisende indikator, da den er baseret på data rapporteret fra hele den offentlige sektor og en stikprøve på 2.600 virksomheder fra den private sektor. På nuværende tidspunkt findes der ikke et alternativt mål for egen sygdom, så selvom det ikke vurderes tilstrækkeligt, er dette mål det bedste udgangspunkt. Indikatoren siger derfor noget om fordelingen af sygefravær – dvs. kvinder registrerer i højere grad fravær ved egen sygdom end mænd – og selve størrelsen vil derfor ikke være retvisende for hele befolkningen. Derfor anvendes andele.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks højkvalitetsvariabel FRAVAARSAG, der angiver fraværsårsagen for en fraværsperiode. Fraværsårsager omfatter egen sygdom, barns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov. Andelen er opgjort som andelen af unikke mænd og kvinder, der har registreret fravær ved egen sygdom i 2021. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Antal uger på barsel

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antal uger på barsel for henholdsvis mor og far. Statistikken er baseret på en opgørelse af barselsdagpenge.

Data

Statistikens datagrundlag beror, jf. Danmarks Statistiks egen dokumentation, på et udtræk af aktuelle barselssager i perioden maj 2014 til dato fra ATP's/Udbetaling Danmarks administrative it-system, UDK-Barsel. Udtrækket af barselsdagpengeoplysninger samkøres med et udtræk af forældre fra

Befolkningsregisteret og et udtræk fra en række andre af Danmarks Statistiks registre, for at belyse en forældreårgangs brug af barselloven. Data er baseret på Danmarks Statistiks BARSEL05-register og er offentligt tilgængelige.

Indikator 5. Andel mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom i 2021. Målet er for den del af den danske arbejdsstyrke i alderen 20-65 år, hvor fravær kan identificeres og tilknyttes gennem PNR. Barns sygdom er dog ikke altid en retvisende indikator, da den er baseret på data rapporteret fra hele den offentlige sektor og en stikprøve på 2.600 virksomheder fra den private sektor. På nuværende tidspunkt findes der ikke et alternativt mål for egen sygdom, så selvom det ikke vurderes tilstrækkeligt, er dette mål det bedste udgangspunkt. Indikatoren siger derfor noget om fordelingen af sygefravær – dvs. kvinder registrerer i højere grad fravær ved barns sygdom end mænd – og selve størrelsen vil derfor ikke være retvisende for hele befolkningen. Derfor anvendes andele.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks højkvalitetsvariabel FRAVAARSAG, der angiver fraværsårsagen for en fraværsperiode. Fraværsårsager omfatter egen sygdom, barns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov. Andelen er opgjort som andelen af unikke mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom i 2021. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Ansvar og ledelse

Indikator 1. Andel professorer

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler antallet af professorer i 2021 på baggrund af offentligt tilgængelige data fra Danske Universiteter.

Data

Data er hentet fra *Tal om Danske Universiteter, 2021*, Danske Universiteter. Antallet af professorer er baseret på indberetninger fra Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Indikator 2 & 3. Andel administrerende direktører og direktører i det private

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af administrerende direktører og direktører i det private i 2021. Målet dannes ved at bruge Danmarks Statistisk TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion. Til identifikation af private virksomheders administrerende direktører og direktører er anvendt metode fra Parotta & Smith (2015) og Smith & Smith (2015). Opgørelsesmetoden er yderligere delt med Dansk Industri, der er samarbejdspartner med EQUALIS. Her er målet opgjort frem til 2020. Metoden er forsøgt replikeret for 2021 med det formål at have senest tilgængelige data og krydse data med geografi og brancher. Data er begrænset til virksomheder med over 50 ansatte, hvilket er beregnet ved brug af CVR-numre. Det giver et samlet antal virksomheder på 5.133 unikke virksomheder. Til at identificere administrerende direktører anvendes DISCO_KODE 112000-112020, og for direktører anvendes DISCO_KODE 12000-122300 og 132100-133020. Administrerende direktører er betinget af, at personen er blandt de 10 højest lønnede ansatte i virksomheden. Lønnen er sorteret på erhvervsindkomsten. For de

virksomheder, hvor flere personer kan være potentielle administrerende direktører, vælges den med den højeste løn. Direktører er betinget af, at personen er blandt de 25 højest lønnede ansatte i virksomheden. De potentielle administrerende direktører, der er blevet sorteret fra, bliver tilføjet til denne gruppe. Af denne gruppe udvælges maksimalt de 10 højestlønnede.

Data

Data er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Andel i den øverste ledelse i det offentlige

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen personer i den øverste ledelse i det offentlige i 2021. Målet dannes ved at bruge Danmarks Statistisk TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion. Til identifikation af offentlige virksomheders øverste ledelse anvendes DISCO_KODE 110000-111200. Derudover er data begrænset til virksomheder med over 50 ansatte i 2021. Den øverste ledelse er betinget af, at personen er blandt de 10 højest lønnede ansatte i virksomheden. Lønnen er sorteret på erhvervsindkomsten.

Data

Data er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indkomst og formue

Indikator 1. Disponibel indkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige disponible indkomst for personer i arbejdsstyrken i alderen 20-65 år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel DISPON_13, der angiver indkomst efter skat og renteudgifter tillagt beregnet lejeværdi af egen bolig. Indikatoren er udvalgt på baggrund af, at det ikke kun handler om populationens deltagelse på arbejdsmarkedet, men også om uligheder i velfærdsstaten. Staten kompenserer for ulighed på arbejdsmarkedet via offentlige ydelser. Offentlige ydelser vurderes også vigtige for spørgsmålet om ulighed til trods for at det som udgangspunkt ikke er en del af arbejdsmarkedet. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 1. Erhvervsindkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige erhvervsindkomst for personer i arbejdsstyrken i alderen 20-65 år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSIND_13, der angiver indkomst før skat og bidrag. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 3. Pensionsformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige pensionsformue for personer tæt på pensionsalderen. Data er dermed begrænset til personer i alderen 60-65 år for referencetidspunktet i 2021.

Data

Data er baseret på registerdata om pensionsformuer på individniveau fra Danmarks Statistiks. Hertil anvendes TIMES variablene PF_FORMUE og PF_FORMUEX, der angiver samlet pensionsformue henholdsvis før og efter skat. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Nettoformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige nettoformue i 2021 og er baseret på et offentligt tilgængeligt register fra Danmarks Statistik.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks FORMUE11 register. Statistikken er baseret på individdata om værdien af boliger, biler, indestående på bankkonti, pensionsformue og gæld mv.

Deloitte.

Deloitte er en førende global leverandør af revision og erklæringsopgaver, konsulentydelse, finansiel rådgivning, risikostyring, skatterådgivning og dertil knyttede ydelser. Vores netværk af medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder findes i over 150 lande og territorier (samlet betegnet "Deloitte-organisationen") og servicerer fire ud af fem virksomheder fra listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®. Læs mere på www.deloitte.com om, hvordan Deloitte omkring 415.000 medarbejdere gør en forskel.

Deloitte er en betegnelse for et eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds ("DTTL") medlemsfirmaer, dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder (der samlet betegnes "Deloitte-organisationen"). DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder udgør selvstændige og uafhængige juridiske enheder, som ikke kan forpligte hinanden over for tredjemand. DTTL og de enkelte DTTL-medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder er kun ansvarlige for egne handlinger og/eller udeladelser. DTTL leverer ikke ydelser til kunder. Vi henviser til www.deloitte.com/about for nærmere oplysninger.

© 2023 Kontakt Deloitte Global for yderligere oplysninger.